

Bakgrund

Detta dokument avser att kort redogöra för styrelsens arbete under verksamhetsåret 2017. Dokumentet kan ses som ett utkast eller alternativ till verksamhetsberättelse. Dokumentet syftar främst till att ge en kortfattad överblick över vad som har, eller inte har, hänt under det gångna året. Förhoppningsvis ger dokumentet ett nyanserat perspektiv över de ändringar, i budget och stadgar, som föreslås på kommande föreningsmöte.

Avhopp

Föreningens styrelse bestod inledningsvis av följande personer:

- Alexander P. Theofanous, Ordförande
- Johan Andersson, Kassör
- Jacob Gradén, Marknadsföringsansvarig
- Christopher Nilsson, Systemansvarig
- Jonatan Ekelund, Kollegieansvarig
- Alexander Nässlander, Aktivitetsansvarig
- Emma Samuelsson, Övrig ledamot
- Josefin Karlsson, Övrig ledamot
- Fredrik Andersson, Övrig ledamot
- Peter Dahl, Övrig ledamot
- Sara Månsson, Övrig ledamot.

Upp till skrivande stund och i följande ordning, har Alexander Nässlander, Peter Dahl och Emma Samuelsson lämnat styrelsen. Samtliga avhopp var av personliga och rimliga skäl samt med sittande styrelsens välsignelse.

Aktiviteter

Följande aktiviteter har styrelsen utfört under 2017

- Styrelseskippte – Teambuilding och inkörning av nya styrelsen. En del av förra årets styrelse medverkade. Våldigt givande och roligt med många kreativa idéer och planer som resultat.
- 9 Alumnikollegiemöten.
- 11 styrelsemöten.
- Ungefär 10 ”working sessions” (delmängd av styrelsen fokuserar på specifikt ärende).
- Ungefär 6 IT-utskottsmöten där hemsidan och medlemsregistret uppdaterats.
- 2 föreningsmöten, varav 1 bokslutsmöte där liggande budget och stadfästade av fyllnadsval klubbades.
- Ungefär 5 medlemsbrev.
- Releasefest för Alumnirapporten.
- Homecoming day – Samarbete med sektioner där alumner bjöds in till stor middag.
- Alumnimingel – I samband med LU:s [hemvänderhelg](#) anordnades mingel.
- Tackfest och kräftskiva för tidigare engagerade i föreningen.
- Påbörjat diskussioner om TLTH-avtal.
- After Work på Boulebar.
- After Work på Sherlocked.

- Medverkat på ungefär 5 av [Lunds Universitets Alumninätverk](#)sträffar.
- Reviderat stadgar för att skapa tydlighet.
- ... samt övriga mindre händelser.

Mängden aktiviteter samt alumner vi nått ut till har i år varit mindre än förväntat. Dessutom har en del planerade projekt eller aktiviteter uteblivit. Några av de nämnvärda aktiviteterna som rann ut i sanden:

- TLTH:s kårsafari,
- Oktoberfest,
- Regelbundna after works,
- ARKAD Awards,
- Medverkan på sektioners/kårs arbetsmarknadsmässor.
- Samarbete med LTH:s ledning (Studie och Karriärvägledning samt Alumnigrupp).

Reflektioner

Undertecknad är väldigt nöjd över att ha fått jobba med en kompetent och dynamisk styrelse. Vi har haft många och långa möten som genomsyrats av leenden och goda diskussioner. Dock har brist på tid, intresse och tydliga ledningsdirektiv (föranlett av svaga planerings- och delegationsförmågor av undertecknad) lett till att ovanstående aktiviteter ej genomförts. Det har resulterat i låg synlighet utåt mot medlemmar (eventuellt framtida men även nuvarande) samt en låg tillströmning av nya medlemmar. Dock har våra brister i kvantitet mötts med positivitet i fråga om kvalitet. Av de, måhända få, medverkande på våra aktiviteter har vi nästan uteslutande fått positiv feedback rörande aktiviteternas utförande.

”Skeppet flyter” fortfarande och det absolut värsta en kan säga om årets styrelsearbete är att det ”inte gjort någon skada”. Med ungefär 600 betalande medlemmar och ett ekonomiskt positivt resultat finns det minst lika många goda förutsättningar för ett givande kommande år, som det fanns för innehavande år. Att se tillbaka över det gångna året är att inse att verksamheten inte levt upp till de förväntningarna som sattes i förra årets slut och årets början. Trots det är undertecknad tacksam och nöjd för de insatser som styrelsen bidragit med. Att vi trots den relativt låga aktivitetsfrekvensen har kunnat bibehålla, samt införskaffa nya, medlemmar är ett gott tecken.

Många av styrelsens medlemmar var oförberedda på vad deras roll i styrelsen skulle innebära samt saknade erfarenhet eller koppling till Alumniföreningen sedan innan. På så sätt var det en hög tröskel för många i denna rekordstora styrelse att ta sig över. Det var mycket energi och god vilja under årets första månader som på grund av diverse anledningar tappades bort.

En förklaring är att vi satte alldeles för höga krav och förväntningar på oss själva. Många, stora och regelbundna aktiviteter var planerade som, nu i efterhand, saknade en medföljande realistisk handlingsplan.

En annan förklaring är tidsoptimism kombinerat med dålig timing. En del aktiviteter rann ut i sanden på grund av för sena svar eller missade deadlines, istället för en brist på vilja.

Ytterligare en förklaring är att under året har många styrelsemedlemmar haft ovanligt oregelbundna samt intensiva perioder i sitt privat- och arbetsliv. Dödsfall av närstående, examensarbete, tentor, övertid, oväntade avhopp och bosättning långt ifrån föreningssätet är bara några saker som försvårat samt, av förståeliga skäl, krävt en nedprioritering av styrelsearbetet.

Sammanfattningsvis har årets styrelse varit stor och godhjärtad med fokus på inkludering, transparens och ansvarsfullhet. Det har lett till omfattande planer, med lite utrymme för aktualisering. En ordförande som i högre utsträckning kan ta snabba och direkta beslut kombinerat med en styrelse som sätter realistiska förväntningar, med flexibla mål kan få Alumniföreningens verksamhet att blomstra. Vi kom nära, men inte riktigt dit!

Synopsis

På grund av oförutsedda händelser samt bristande förutsättningar har styrelsen endast lyckats utföra en del av de idéer/planer som bestämdes i början av året. Vi har inte gjort så mycket som vi förväntades göra, men det vi har gjort har vi utfört väl. Året har varit kul, lärorikt samt skapar goda förutsättningar för kommande år.

I föreningens tjänst, dag som ovan

ALEXANDER PIETA THEOFANOUS
Ordförande, Alumniföreningen vid TLTH